

節約に努める

私は東京オリンピックの翌年の1965（昭和40）年に入社した。それ以来、今まで持続しているのは「もつたいない」の心だ。大手企業のサプリヤーとして、より安価で高品質の製品を納めることが使命である。顧客に満足してもらうには日頃の改善の積み重ねに尽きる。全社員がこの心を持つことで、よい結果が出せると信じている。全社員をその気にさせるには私が率先することだ。

マイ
my way
ウェイ

伊藤製作所社長

伊藤 澄夫 21



5Sの行き届いた第4工場

「もつたいない」の心

で、変な運転をしなくても良くなつた。

当社には12カ所に手洗いがある。全

てウォッシュレットの便器を採用して

いるが、20個の便器にタイマーを取り

付けた。出勤直後に11時間のタイマー

を回すことで、アフターファイブから

翌朝まで、また土日を含めると便座と

水を温める電力は、付け放しと比べ

て、30%の電力消費で済む。電力料を

計算してはいいが、70%の無駄をな

くすという心がけが大切なのだ。

社長がこんなに細かいことをしてい

ンジンを切る。車にどうては良くない運転かもしねりないが、長い下り坂ではニュートラルで走る癖がついてしまつた。現在でも同じ車であれば、皆さんよ

り20%程度少ないガソリンで走る自信がある。ありがたいことに最近では、カーメーカーがアイドリング・ストップがもつたいないを実践してくれるこ

とで、私が思い付く何倍のも節約や合理化が実現する。このような例を過去数十年間で数え切れないほど積み重ねてきた。当社の工場内にはさまざまなものがあり、それがさまざまなアイデアが詰まっているが、今後の改善活動に終わりはない。

少人数で安全に生産を行えるようになつたのは、もつたいないの心から始

まつたのだ。危険な作業の撲滅や品質管理、疲労の少ない作業方法、床に油の

ない工場など、社員には私はけちではないよ、と伝えていく。節約し合理化が進

み利益が増えれば、必ず決算賞与とし

て社員に還元しているからだ。たった

6文字の心の全社員への定着が、当社

をして70年余り生き延びさせたのだ。